

План мероприятий по улучшению условий труда в МБОУ «Яблоновская СОШ»

1. Организационно-правовые меры

Мероприятие	Срок	Ответственный	Ожидаемый результат
Разработка и утверждение Положения о СУОТ (системе управления охраной труда)	1 квартал	Директор, ответственный за ОТ	Соответствие требованиям ст. 212 ТК РФ
Проведение СОУТ (спецоценки условий труда) на рабочих местах	1 раз в 5 лет	Комиссия по СОУТ	Выявление вредных факторов, обоснование компенсаций
Ежегодное планирование мероприятий по ОТ с выделением $\geq 0,2\%$ от затрат на производство	Декабрь предшествующего года	Директор, бухгалтер	Целевое использование средств, отчётность
Обновление инструкций по охране труда (пересмотр — 1 раз в 5 лет)	По графику	Ответственный за ОТ	Актуальность локальных нормативов

2. Материально-техническое оснащение

Мероприятие	Приоритет для сельской/приграничной школы
Модернизация освещения в кабинетах (соответствие СанПиН 2.4.2.1178-02)	Высокий — снижение зрительной нагрузки
Оборудование комнаты психологической разгрузки / отдыха педагогов	Высокий — профилактика эмоционального выгорания
Установка систем фильтрации воды, обеспечение питьевым режимом	Критический — особенно при ограниченной инфраструктуре
Приобретение СИЗ для работников с вредными условиями (уборщицы, лаборанты)	Обязательный

3. Здоровьесбережение и профилактика

Направление	Конкретные действия
Медосмотры	Организация периодических медосмотров (1 раз в год), включая психиатрическое освидетельствование при необходимости
Профилактика травматизма	Инструктажи, дежурство на переменах, маркировка мебели по росту, контроль за соблюдением СанПиН на уроках
Здоровый образ жизни	Пропаганда ЗОЖ через профком, беседы, «Дни здоровья», привлечение медработников
Психологическая поддержка	Тренинги по стресс-менеджменту, возможность консультаций с психологом

4. Профессиональное развитие и мотивация

Мероприятие	Особенности для сельской школы
Обучение по охране труда (в т.ч. первая помощь)	Организовать выездные курсы или онлайн-формат
Регулируемый график / сокращение нагрузки до 1,25 ставки	Использование льгот для привлечения и удержания кадров
	Баланс между учебной и административной нагрузкой
Нематериальная мотивация: благодарности, доска почёта, возможности для творчества	Укрепление командного духа в малом коллективе

Контроль эффективности

- % выполнения плана мероприятий по ОТ
- Динамика заболеваемости педагогов (по данным медосмотров)
- Уровень текучести кадров
- Результаты анкетирования удовлетворённости условиями труда
- Количество предписаний надзорных органов и сроки их устранения